

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW

Zgodnie z art 13 ust 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Rozporządzenie ogólne o ochronie danych/RODO), informujemy, że:

- 1) **Administratorem** Twoich danych osobowych będzie EDYTA ABAKUMOWICZ INVERO INTERNATIONAL, ul. Lea 116 30 – 133 Kraków, NIP 679 249 52 32, REGON 120674441
- 2) W sprawach związanych z ochroną danych, należy kontaktować się pod adresem invero_office@vp.pl.
- 3) Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu prawidłowej realizacji umowy, celem wykonania obowiązków prawnych, jakie na nas ciążą, jako pracodawcy (takich np. jak obowiązek prowadzenia i przechowywania akt pracowniczych, dla celów podatkowych), a także mogą być przetwarzane na potrzeby dochodzenia roszczeń wynikających z przepisów prawa cywilnego oraz obrony przed takimi roszczeniami, jeśli takie się pojawią.

Twoje dane będą przetwarzane na podstawie zawartej umowy o pracę (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit b RODO), na podstawie ciążących na nas obowiązków prawnych (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit c RODO) takich jak prowadzenie i archiwizacja akt pracowniczych, ewidencjonowanie czasu pracy, prowadzenie rozliczeń finansowych w tym podatkowych. Dla niektórych celów przetwarzania takich jak ewentualna konieczność odpierania lub realizacji roszczeń cywilnoprawnych podstawą przetwarzania danych będą nasze prawnie uzasadnione interesy (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit f RODO). **W przypadkach i na zasadach określonych w art. 22^{1a} i art. 22^{1b} Kodeksu pracy, możemy również poprosić o wyrażenie Twojej zgody na przetwarzanie niektórych danych (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit a RODO).**

Szczególne kategorie danych osobowych, takie jak np. informacje o Twoim zdrowiu mogą być przez nas przetwarzane, jeśli są niezbędne do wykonywania przez nas szczególnych praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego, ochrony socjalnej lub jeśli przetwarzanie takie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy oraz do oceny zdolności pracownika do pracy (zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. b i h RODO).

- 4) Podanie Twoich danych osobowych jest warunkiem zawarcia i realizacji umowy oraz wymogiem ustawowym i jest konieczne do realizacji przez nas ciążących na nas obowiązków prawnych. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości zawarcia umowy.

Jeśli Twoje dane będą przetwarzane na podstawie zgody, jej udzielenie będzie dobrowolne, a brak udzielenia zgody bądź jej wycofanie nie spowoduje dla Ciebie żadnych negatywnych konsekwencji.

- 5) Odbiorcą Twoich danych osobowych będą instytucje i organy publiczne uprawnione do ich przetwarzania na podstawie przepisów powszechnie obowiązującego prawa, takie jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy, PFRON, Urząd Pracy i Małopolski Urząd Wojewódzki, PPK i Lekarz Medycyny Pracy.

Odbiorcami danych, mogą być również podmioty, którym umową powierzenia powierzyliśmy ich przetwarzanie. Podmiotami takimi mogą być np. firma świadcząca usługi kadrowo-płacowe, firma świadcząca obsługę IT, firma prowadząca okresowe szkolenia BHP, firma prowadząca badania lekarskie pracownicze, funduszy ubezpieczeniowych, sanepidu.

- 6) Posiadasz prawo do:
 - dostępu do swoich danych, w tym otrzymania za pierwszym razem ich bezpłatnej kopii,
 - ich sprostowania,

- usunięcia,
- ograniczenia przetwarzania,
- przenoszenia danych,
- wniesienie sprzeciwu wobec przetwarzania,

w przypadkach i na warunkach określonych w Rozporządzeniu ogólnym

- 7) Jeżeli przetwarzanie przez nas Twoich danych odbywa się na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody, posiadasz **prawo do wycofania zgody** w dowolnym momencie. Wycofanie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem. Zgodę możesz wycofać przesyłając e-mail na adres invero_office@vp.pl, pocztą na adres: ul. Lea 116 30-133 Kraków lub wycofać osobiście stawiając się w siedzibie Administratora.

Konsekwencją wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych będzie

- 8) Twoje dane osobowe będą przetwarzane do czasu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, a następnie przez czas określony obowiązującymi przepisami prawa np. ordynacją podatkową i inne przepisy podatkowe, ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych i inne przepisy ubezpieczeniowe, kodeks pracy, który nakłada na nas obowiązek przetwarzania Twoich danych przez 10 lat, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej,
- 9) Posiadasz prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uważasz, że Twoje dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z przepisami obowiązującego prawa.
- 10) Twoje dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.
- 11) Twoje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

Edyta Abakumowicz Invero International